

COMUNICADO

Evaluación de Sustentabilidad de Endeavour Silver en 2012 y Perspectivas para 2013

Vancouver, Canadá – 13 de febrero de 2013 - Endeavour Silver Corp. (NYSE: EXK, TSX: EDR, Frankfurt: EJD) se complace en ofrecer la evaluación de sus actividades de sustentabilidad corporativa y de sus logros correspondientes al año 2012, así como de sus planes de sustentabilidad y metas a corto plazo para el 2013.

La sustentabilidad corporativa en Endeavour significa más que el simple hecho de llevar a cabo nuestras actividades comerciales en forma ética. Significa que nos hemos propuesto mejorar el estándar de vida de nuestros accionistas, de nuestros empleados, y de las comunidades en las que trabajamos. Endeavour es una empresa motivada para hacer una diferencia positiva en la vida de las personas.

En el lugar de trabajo, ello implica rigurosas normas y procedimientos de seguridad, así como la impartición de capacitación para asegurar que nuestros empleados trabajen de manera sana y segura. En lo que respecta al medio ambiente, significa tomar medidas extra para mantener y mejorar la integridad de los ecosistemas locales. En las comunidades, implica todo el apoyo posible a las personas y a los gobiernos locales para que mejoren su calidad de vida.

En 2012, los programas de sustentabilidad de Endeavour abarcaron desde el mejoramiento de nuestras políticas y prácticas de seguridad, hasta el apoyo a programas de salud para nuestros empleados y los habitantes de las comunidades locales, el mejoramiento del manejo ambiental y de su reclamación, el patrocinio de becas educativas y de programas de capacitación laboral, el financiamiento de eventos culturales comunitarios, la mejora de infraestructuras, y el apoyo a causas caritativas.

Aspectos Sobresalientes de Sustentabilidad en 2012

Seguridad

- La empresa ganó los premios al 1º, 2º y 3º lugar en las competencias de rescate minero y primeros auxilios del Estado de Durango
- Se redujo el Índice de Frecuencia de Accidentes con Pérdida de Tiempo, aún con el marcado incremento registrado en las horas trabajadas por la expansión de la mina en Guanaceví y Bolañitos, y la adquisición de la mina El Cubo
- Mayor cantidad de horas de capacitación y auditorías por empleado
- Se mejoró en forma dramática el historial de seguridad y se redujeron los incidentes de seguridad en El Cubo

Salud

- La empresa fue galardonada con el Certificado de Empresa Saludable por parte de la Secretaría de Salud del Estado de Durango
- Se llevaron médicos y enfermeras a las escuelas locales y a los centros comunitarios, además de patrocinarse exámenes médicos, dentales, y de la vista para empleados y habitantes locales
- Se donaron 100 gafas y 20 sillas de ruedas a personas necesitadas
- Se patrocinó la educación sexual y la impartición de cursos y consejería sobre las drogas y la prevención de la adicción en las escuelas locales

- Se patrocinaron clases y consejería sobre nutrición/obesidad y la salud de la mujer en las comunidades locales
- Se rehabilitó el reservorio de agua potable del poblado de La Luz

Medio Ambiente

- Se plantaron 16,200 árboles y cactus a fin de reclamar zonas alteradas, incluyendo las áreas históricas alteradas por terceros
- Se construyó una instalación de almacenamiento de relaves en seco en Guanaceví con el fin de crear una huella de relaves más pequeña y poder recuperar agua y químicos en forma más eficiente
- Se estableció un proyecto de conservación de jaguares y de manejo de la vida silvestre en San Sebastián
- Se patrocinó el programa de ‘días de limpieza del pueblo’ por parte de los niños en apoyo a las prácticas ‘verdes’ que se realizan en las comunidades locales
- Se limpiaron las áreas de suelos contaminados en El Cubo y San Sebastián
- Se llevó a cabo el muestreo continuo del agua en los alrededores de cada una de nuestras operaciones mineras para mantener la integridad de los suministros de agua locales

Educación

- Se elaboraron programas de capacitación en habilidades mineras con el fin de ofrecer oportunidades de trabajo y capacidad profesional a los jóvenes y a las personas desempleadas, proporcionándose además clases de cocina, cursos de alfarería y escultura, y programas de apoyo a las industrias artesanales
- Se patrocinó el segundo año correspondiente a la beca universitaria quinquenal de \$1 millón de dólares en Canadá para apoyar a estudiantes a que estudien Ciencias de la Tierra en Queens University y en la Universidad de British Columbia
- Se financiaron 60 becas en México para estudiantes locales de educación primaria, secundaria, y universitaria, incluyendo el programa “sigue en la escuela”, además de otros programas académicos
- Se donaron a escuelas materiales educativos, de construcción, e instrumentos musicales
- Se organizaron visitas guiadas de nuestra mina y de las operaciones de la planta para las escuelas locales

Comunidad

- Obtuvimos el Certificado de Responsabilidad Social para El Cubo otorgado por el gobierno federal de México
- Creamos muchas oportunidades laborales en 2012 y al final del año teníamos 1900 personas empleadas en México
- Patrocinamos diversos eventos culturales y festivales locales aportando tiempo, materiales, recursos, alimentos, flores, regalos, y una fiesta de Navidad para 2 mil personas en Guanajuato
- Patrocinamos campamentos de verano para niños y transportación a museos y eventos culturales
- Financiamos programas de alimentación para niños necesitados
- Patrocinamos a varios equipos deportivos y torneos, proveyendo ropa, equipo, canchas, transporte, comida, y alojamiento
- Patrocinamos a grupos de teatro, danza, canto, y arte
- Financiamos varios proyectos de mejoramiento de la infraestructura comunitaria, incluyendo el aporte de mano de obra y materiales para la construcción de aulas, la reparación de instalaciones religiosas, educativas, y de uso comunitario en general, incluyendo el mantenimiento de caminos

Caridad

- Proporcionamos apoyo financiero a las siguientes causas caritativas:
- "Campaña “Mining for Miracles” cuya finalidad es construir un nuevo hospital para niños en Columbia Británica

- Fondo “Canucks for Kids” en apoyo a niños con necesidades de tratamiento médico
- “Canuck Place Children's Hospice” para cuidar a los niños con enfermedades graves
- “Special Olympics of British Columbia” en apoyo a las personas discapacitadas
- “Covenant House of Vancouver” para ayudar a las personas sin hogar
- “Big Sisters of Vancouver” para niñas de padres o madres solteros
- “The Passion Project” para dar apoyo al crecimiento personal y al fortalecimiento comunitario
- “The Nature Trust of BC” de apoyo a la conservación de diversos ecosistemas

Perspectivas de Sustentabilidad para 2013

El reciente nombramiento de David Tingey como Director de Salud, Seguridad y Sustentabilidad, refleja el compromiso de Endeavour con las prácticas sustentables y la meta que se ha propuesto de crear beneficios de valor duradero para sus accionistas. La Compañía se encuentra en proceso de actualizar su página de Sustentabilidad en Internet con el objeto de proporcionar mayores informes sobre sus programas de sustentabilidad en el futuro.

La Junta Directiva de Endeavour se encuentra también en curso de formar un nuevo Comité de Sustentabilidad, y la Dirección ya encargó su primer informe anual sobre el tema, a ser publicado antes de que se lleve a cabo la Asamblea General de Accionistas correspondiente a 2013. Los planes y las metas de sustentabilidad de la empresa serán afinados una vez recibido el informe correspondiente, aunque los planes de Endeavour abarcan lo siguiente:

- Seguridad – Seguir reduciendo el índice de frecuencia de accidentes con tiempo perdido
- Salud – Ayudar a identificar fuentes permanentes de agua potable para el poblado de El Cubo
- Medio Ambiente – Extender el túnel de relaves de Bolañitos para mantener el agua de lluvias separada del agua reciclada
- Educación – Patrocinar más becas para estudiantes necesitados que deseen expandir su educación
- Comunidad – Comenzar en El Cubo los diversos programas que Endeavour promueve en otros sitios
- Caridad – Crear una fundación caritativa en México para expandir nuestro apoyo financiero a las organizaciones de caridad

Bradford Cooke, Director General de la empresa, comentó: “Desde su llegada a México en el año 2003, Endeavour ha desarrollado e implementado de manera proactiva políticas y prácticas socialmente responsables respecto a todas sus actividades de sustentabilidad. Este año, tenemos previsto dar un paso más hacia adelante con la expansión y afinación de nuestras políticas y prácticas de sustentabilidad, para beneficio duradero de nuestros accionistas.”

Para mayores informes sobre nuestras iniciativas de Responsabilidad Social Comunitaria, consulte nuestro [sitio en Internet](#).

ENDEAVOUR SILVER CORP.

Por:

/s/ "Bradford J. Cooke"

BRADFORD COOKE

Director General

Acerca de Endeavour Silver Corp. -- Endeavour Silver Corp. es una empresa de minería de plata de mediana capitalización enfocada en el crecimiento de su producción, reservas y recursos de plata en México. Desde su fundación en 2004, Endeavour ha logrado ocho años consecutivos de crecimiento de su producción, de sus reservas, y de sus recursos de plata. Los programas de expansión orgánica que se llevan a cabo actualmente en las tres minas en operación de Endeavour en México, junto con los programas de exploración y de adquisición estratégica, deberán permitir que Endeavour logre su objetivo de convertirse en el siguiente principal productor primario de plata de nivel superior.

Contáctenos - Para mayores informes, favor de comunicarse con:

Lana McCray, Coordinadora de Comunicación Corporativa

Sin cargos al 877-685-9775

Tel: (604) 685-9775

Fax: (604) 685-9744

Correo electrónico: lmccray@edrsilver.com

Página en Internet: www.edrsilver.com